



Beste Lezer,

Januari 2011 hebben we (al) achter de rug en februari begint stormachtig. Ik ben benieuwd naar de rest van het jaar! Kun je nu "zien", ervaren en voelen hoe je op 31 december 2011 terugkijkt op een succes- en zinvol jaar? Verbeelding vergroot de kans dat je daadwerkelijk bereikt wat je voor je ziet!

Verbeeldingskracht is essentieel voor de resultaatgerichtheid van zelfbewust leiderschap: effectiever, succesrijker en zinvoller bezig zijn. Voor jezelf, je team en je onderneming. Naast verbeeldingskracht is storytelling een belangrijke competentie om je team te leiden. Het gaat gepaard met creativiteit, hilariteit, ontdekking en vernieuwing.

Hierbij een aantal recente artikelen hierover, vol inspiratie en tips:

[Met de Broederschap op ontdekkingsreis naar zelfbewust leiderschap](#)

Met Gemeentesecretarissen op ontdekkingsreis naar zelfbewust leiderschap. De centrale vraag: "Hoe leidend ben je?" Over: Verkenning, Verlangen, Vermogen, Vertrouwen, Verbinding, Verantwoordelijkheid en Verschil.

[Met verbeeldingskracht naar resultaat](#)

Kun je nu "zien", ervaren en voelen hoe je in de toekomst terugkijkt? Met trots, dankbaarheid en voldoening genieten van je prestaties en ontwikkeling? Met verbeeldingskracht naar resultaat!

[Creativiteit, hilariteit, ontdekking en vernieuwing!](#)

Samengevat onze bijdrage aan de Eindejaarsbijeenkomst van de stichting Next Move, getiteld "Oud & Nieuw". Thema: "Succes door vernieuwing van binnenuit." Door vragen werden ontdekking en vernieuwing in gang gezet. Door de tekenopdrachten werd het creatief en hilarisch. Een mooie mix!

[Storytelling als essentiële leiderschapcompetentie](#)

Leiders moeten mensen motiveren, aanspreken, raken, in beweging krijgen en houden. Kortgezegd: mensen bezielen of "begeisteren!" Vaak lukt dat in de ogen van de volgers niet.

[Volger, leider of leidend zijn - Lijden of leiden](#)

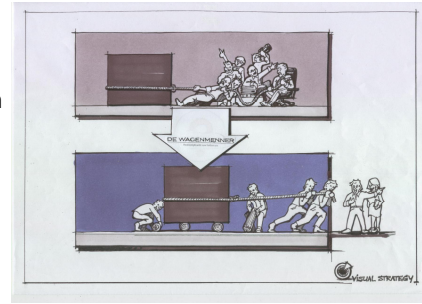
Lijdt je meer dan je leidt? Onderga je het werk? Word je geleefd? Ben je meer volger dan leider? Ken je frustratie over wat je (alweer) wordt aangedaan? Of waar je tegen moet vechten? Eerlijk, maar met tegenzin antwoorden velen ja op minstens één van deze vragen.



De TeamBoost

Met je team een doorbraak maken in [teameffectiviteit](#) begint bij nieuw inzichten. In [De TeamBoost](#) ontdekt je team ongekende mogelijkheden die in het collectief en het individu besloten zitten. In een omgeving, waarin gezamenlijk vermogen, vertrouwen en verbinding centraal staan. Het geeft [moed, energie en inspiratie](#) om er daadwerkelijk mee aan de slag te gaan. Lees hier wat onze relaties [over De Teamboost](#) zeggen.

We wensen je veel verbeelding toe!
Hartelijke groet,
De Wagenmenner



De Wagenmenner helpt directeuren, ondernemers en managers om meer uit zichzelf, hun teams en hun onderneming te halen. Met als resultaat effectiever, succesrijker en zinvoller bezig zijn.

Is deze informatie waardevol voor anderen? We waarderen je actie om het door te sturen! Voor jezelf niet waardevol meer, [schrijf je uit](#) a.u.b. Deze informatie gekregen, maar nu direct willen ontvangen, [schrijf je in](#) a.u.b.

De Wagenmenner - Jezelf leiden - Je team leiden - Je onderneming leiden