

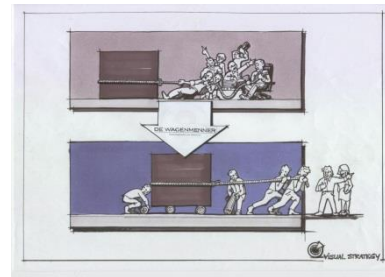
## Is samenwerking een worsteling?

- Wordt het teamresultaat op moeizame manier bereikt?
- Wordt de gezamenlijke kracht niet omgezet in synergetische voordelen?
- Zijn reguliere teamvergaderingen eerder een kwelling dan een verademing?
- Zijn de teamleden wel met hetzelfde teamresultaat bezig?
- Voelen we ons wel verbonden met het team en het resultaat?
- Kunnen we echt niet beter en moeten we dat dan maar accepteren?

Veel teams worstelen met samenwerking, terwijl dat wel het verschil maakt tussen een gemiddeld, goed of uitmuntend team. We doorbreken dit niet, omdat het normaal en geaccepteerd geworden is. We weten vaak niet beter. We hebben niet het gevoel dat het nou zo erg is en dat het zoveel beter kan.

Hoe komt het dat ook in zware tijden sommige teams toch in staat zijn om ongelooflijke prestaties neer te zetten? Hoe zorgen ze in

een snel veranderende wereld ervoor dat ze samenwerken, elkaar scherp houden, inspireren en bij elkaar creativiteit aanwakkeren? Hoe leveren ze zowel individueel als in teamverband een betekenisvolle bijdrage aan elkaars succes? En hoe zetten ze als team keer op keer uitmuntende resultaten neer!



Er is wel degelijk een duurzame doorbraak te maken in de samenwerking in teams. Er zijn teams die het beduidend beter doen, terwijl men in eerste instantie ook dacht dat het niet echt veel beter kon. Tot ze als teams een doorbraak hebben gemaakt in succesrijker samenwerken. Hoe krijgen zij dat voor elkaar?

## Denk je dat de samenwerking in je team beter kan?

- Kan er samen een beter resultaat worden gemaakt?
- Is je team in staat om succesrijke te zijn?
- Is effectiever, efficiënter en prettiger samenwerken mogelijk?

Veel directeuren en managers zien dat niet, maar het is mogelijk om een doorbraak te maken naar een ander niveau van samenwerking in je (management) team. Met als resultaat een succesrijker team, dat effectiever, efficiënter en prettiger samenwerkt. Een duurzaam resultaat voor zowel het collectief als het individu.

Er is veel te winnen door (iets) meer aandacht voor samenwerking in teams. Door aandacht voor onderling gedrag van teamleden, met onderliggende conditioneringen, overtuigingen en patronen. Individueel en collectief. En door continue aandacht voor ontwikkeling van constructief team gedrag.

## Is het moeilijk?

Een doorbraak is niet moeilijk. Het vraagt wel de keuze van het team om daarvoor te gaan. Met de teamleider voorop. Het vraagt ook om een substantiële investering in tijd en geld om een duurzaam resultaat te halen. Maar het levert jou en je team ook heel veel op.

# De TeamBoost - meer teamsucces, met meer gemak en plezier

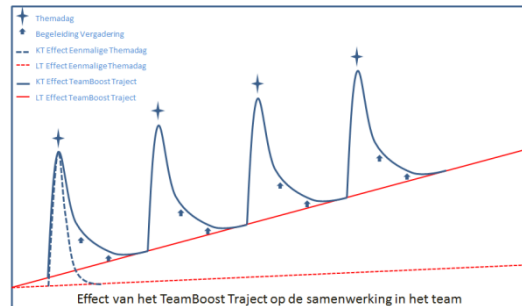
## Wat is nodig?

Voor een doorbraak in samenwerking is o.a. nodig:

- Inzicht in de onbewuste elementen van samenwerking, collectief en individueel
- Taal en begrippenkader om over gedrag te hebben en daar afspraken over te maken
- Een punt op de horizon en een verhaal waar teamleden zich aan kunnen verbinden
- Inzicht en toepassing van nieuwe werkvormen om samen aan de slag te zijn
- De wil om gezamenlijk te werken aan ontwikkeling van samenwerking in het team

## Hoe ziet het TeamBoost traject eruit?

Ten behoeve van een duurzame ontwikkeling van teamsamenwerking bestaat een TeamBoost traject uit twee componenten: themadagen en begeleiding van reguliere teamvergaderingen. Dit is veel effectiever dan af en toe een afzonderlijke eenmalige teamsessie op de hei.



## Themadagen

Er zijn 4 themadagen (op de hei) voorzien, waarin het team de verdieping zoekt en tot nieuwe afspraken komt over samenwerking in het team. Regelmatige aandacht en verdieping zorgen voor een duurzame ontwikkeling van de samenwerking. De 4 themadagen gaan over:

1. Onbewuste aspecten van samenwerking in het team
2. Onbewust gedrag van teamleden afzonderlijk
3. Het verbindend verhaal van het team
4. Werkvormen, methoden en techniek voor samenwerking

## Begeleiding van reguliere teamvergaderingen

Begeleiding van reguliere teamvergaderingen (6 sessies) zorgt voor het leren toepassen van de nieuwe afspraken in de praktijk van alle dag. In de reguliere vergaderingen wordt eens per 2 weken een kwartier ingeruimd om te evalueren, reflecteren en leren over samenwerking.

De teamcoach zal de hele vergadering bijwonen en de observaties delen met het team aan het eind van de sessie. Dit onderdeel is essentieel om het team duurzaam te ontwikkelen.

## Aanvullende diensten (naar gelang behoefte)

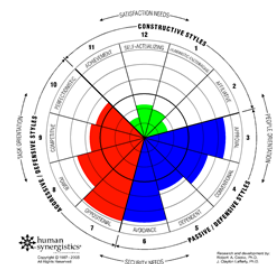
1. Persoonlijke coaching van teamleden op het thema samenwerking, waar nodig.
2. Teamontwikkeling in andere organisatie lagen (sneeuwbal effect). Uitvoering van een vergelijkbare aanpak in gerelateerde teams.

## Wat bieden wij?

We brengen inzicht, doorbraak en duurzame ontwikkeling voor een succesrijkere samenwerking in het team.

- We maken gebruik van rationele, analytische methode om nieuwe inzichten te bieden
- We reiken handvatten, taal en begrippenkader aan om gedrag (met het effect) meetbaar, (be-)grijpbaar en hanteerbaar te maken

Team Culture & Effectiviteit  
2009-2010



## De TeamBoost - meer teamsucces, met meer gemak en plezier

- We creëren een sfeer vertrouwen en verbinding, waarin alles gezegd kan worden in een constructieve sfeer van respect
- We gebruiken simpele, maar doeltreffende oefeningen om aspecten van samenwerking te illustreren en doorleven
- We zijn confronterend, respectvol en constructief in onze feedback en reflecties
- We realiseren een verbindend strategisch teamverhaal over succesrijker zijn in de toekomst
- We bieden een overzicht van de specifiek overlegdoelen, met de meeste effectieve werkvormen, methoden en technieken, daarbij behorend teamgedrag en het effect

### Wat zijn kosten en doorlooptijd?

De doorlooptijd is 6 tot 9 maanden en wordt vastgesteld in overleg met de opdrachtgever. Daarbij wordt rekening gehouden met behoefte, mogelijkheden en vereist tempo voor duurzame ontwikkeling.

De kosten voor het bovenstaand TeamBoost traject zijn k€ 30 (excl. BTW). De kosten van eventuele aanvullingen en facilitaire kosten voor de themadagen en sessies (zoals zaalhuur, AV hulpmiddelen, overnachtingen, etc.) zijn niet inbegrepen.

### Wat is het resultaat?

- Een succesrijker team, dat effectiever, efficiënter en prettiger samenwerkt
- Teamleden die elkaar meer dan ooit helpen met het realiseren van doelen
- Een creatiever en innovatiever team m.b.t. inhoud en proces
- Uitstralingseffect op anderen in de omgeving (zichtbaarheid)
- Een team dat bewuster in staat is te kiezen voor effectievere samenwerking
- Een lerend team dat ontwikkelen en presteren onlosmakelijk met elkaar verbonden heeft

### Waar deden we het al?

- Programma Management Team Astellas Pharma
- Global Development Teams Astellas Pharma
- Management Team Vialis
- Management Team Stater IS (onderdeel ABN AMRO)
- Divers samengesteld MasterMinds
- Raad van Bestuur Strukton Rail
- Management Team Frisk International
- Management Team Strukton Rail Consult
- Management Team ProRail
- Management Team Spie Controlec Engineering
- Project Team Astellas Pharma
- Project Team NXP



# De TeamBoost - meer teamsucces, met meer gemak en plezier

## Wat zeggen onze klanten over de TeamBoost?

*“We zijn als team verder gekomen dan ooit! De Wagenmenner heeft een aantal TeamBoost dagen verzorgd met veel collegialiteit, sfeer, humor, eerlijkheid, “confrontatie” en openheid. Het heeft ons als team meer gebracht dan we hadden verwacht en voor mogelijk hielden. Meer inzicht is verkregen in de essentie van samenwerking. Markante punten zijn benoemd en besproken. We hebben elkaar als teamgenoten en mensen beter leren kennen. Een diepere verbinding werd bereikt. En concrete acties genomen om samen beter te presteren en verder te ontwikkelen als team. We zijn gegroeid als team en zijn de afgelopen tijd in staat geweest om meer realisatiekracht te tonen. En meer te bereiken, ondanks de stevige uitdagingen van economisch zware tijden. Maar het team is meer dan ooit in staat om deze gezamenlijk effectiever, efficiënter en prettiger op te pakken.”*

**Robin van Haasteren, Directeur Vialis VM, [www.vialis.nl](http://www.vialis.nl)**

*“De Wagenmenner spreekt duidelijk uit ervaring als hij aan de slag gaat met mensen over samenwerking in teams. Daardoor is er sprake van een geloofwaardig traject. Kort na de eerste themadag kwam de eerste winst al naar boven toen een teamlid team verwees naar lessen en gemaakte afspraken. Dat was de eerste winst. Daar doen we het voor.”*

**Sjaak de Winter, Directeur RTC, Uitgever “Nieuwe Leiders”**

*“De TeamBoost is een effectieve manier om nader tot elkaar te komen en de juiste dingen te bespreken in een constructieve sfeer van respect, begrip en vertrouwen. Als directieteam hebben we met De Wagenmenner mooie stappen gezet, richting bepaald en waardevol van gedachten gewisseld. Zelfs rond lastige thema's. Onderling vertrouwen in het team en in de richting zijn daardoor stevig gegroeid. Een duurzame ontwikkeling als individu en als team.”*

**Voorzitter Raad van Bestuur van een Bouwonderneming**

*“De TeamBoost was een zeer leerrijke ervaring die lang zal blijven nazinderen. Het resultaat is een nog sterker team, met vernieuwde energie en een nog hoger ownership-gehalte. We hebben het traject ervaren als super aangenaam, met een leuke en collegiale sfeer, humor, eerlijkheid en openheid op elk moment. Er was een goed evenwicht tussen teamgroei en individuele groei. Het heeft ons een beter beeld gegeven van ons als team en van elk individu in het team. We hebben geleerd om nog beter samen te werken, ook afdeling overschrijdend. We hebben meer begrip voor elkaars beperkingen en moeilijkheden én we hebben meer vertrouwen in elkaar en in onszelf. Gelukkig kwamen we ook tot de ontdekking dat we al een goed team waren, maar dat we een nog beter team kunnen zijn. De TeamBoost is een echte aanrader!”*

**Rilla Lysens, HR Supervisor, MT van Frisk International, België**

*“In één jaar zijn we als team stevig gegroeid in leiderschap en communicatie. Als “egeltjes met elkaar om gaan” is omgebogen in constructiever gedrag, in het team en met anderen. Daardoor nemen we meer dan ooit onze eigen verantwoordelijkheid, realiseren effectiever onze doelstellingen, maken beter gebruik van elkaars kracht en houden elkaar scherper op bijdrage en ontwikkeling. Met De Wagenmenner hebben een doorbraak gemaakt tijdens een waardevolle, inspirerende TeamBoost traject. Het effect was blijvend. Ook daarna zijn we verder gegroeid in vervolgsessies en door laagdrempelige interventies in reguliere activiteiten. De ontwikkeling gaat krachtig door en is voelbaar voor nieuwe teamleden, die moeiteloos worden meegenomen in de ontwikkeling.”*

**Gabby van Meer, Manager ProRail**



## De TeamBoost - meer teamsucces, met meer gemak en plezier

*“Het MT heeft onder begeleiding van De Wagenmenner een doorbraak gemaakt naar meer leidend, creatief en klantgericht gedrag. Gevolg is een direct zichtbare hogere toegevoegde waarde in de onderneming. Onze samenwerking is aanzienlijk verbeterd door groter inzicht in onderlinge interactie en de rol van kwetsbaarheid, respect en openheid. We zeggen waar het op staat, benutten elkaars kracht, betrekken en ondersteunen elkaar, ontwikkelen collectieve kracht en werken aan win-win. De ondersteuning van De Wagenmenner is verrassend, confronterend en respectvol.”*

**Martijn Groenewegen, MT-lid Stater IS**

*“De opgave was uitdagend, maar ‘against all odds’ hebben we samen een zeer goed resultaat bereikt. De Wagenmenner heeft in korte tijd, vanuit niets, met onervaren jonge teamleden, werkend onder grote tijdsdruk, een winnend team gesmeed. Een team dat elkaar opving en verving wanneer nodig. De intrinsieke motivatie van alle teamleden is vol aangesproken. Mooi om te zien. Door het inzetten van een aantal teambuilding en samenwerking technieken, is dat zeer goed gelukt. Naast het behalen van de doelstelling, natuurlijk een eerste vereiste, hebben de teamleden ook een persoonlijke groei hebben doorgemaakt die ze inzetten in hun professionele carrière.”*



**Hans van Leeuwen, Manager Astellas Pharma, [www.astellas.nl](http://www.astellas.nl)**

*“De TeamBoost gaf mij energie en aanknopingspunten. De oefeningen, beelden en figuren blijven mij goed bij. De inhoud is goed, gedegen en betrouwbaar. Het traject is gestructureerd, consistent en logisch. Het getuigt van vakmanschap in samenwerking. En in faciliteren van een groep mensen.”*

**Jan Maenen, Zelfstandige, Sr. Projectmanager**

*“De Wagenmenner kan bij veel mensen zeer direct een kanaal ontwikkelen om tot de kern door te dringen. Echter, er zijn ook mensen bij wie dit minder lukt. Hij kiest er voor om dan zijn methode door te zetten en daarmee een uitnodiging bij de ander neer te leggen. Ik ben onder de indruk geweest hoe dit keer op keer tot een succes leidde. Team management zie ik als combinatie tussen delivery en samenwerking. Voor delivery is er vaak al heel veel aandacht. Maar voor ontwikkeling op het gebied van samenwerking ben je hier bij uitstek aan het goede adres.”*

**Frits Stulp, Programmamanager /Directeur Mesa-Arch Consulting, [www.mesa-arch.nl](http://www.mesa-arch.nl)**

*“We hebben geleerd hoe je met grote passie met een ontwapende aanpak mensen in beweging krijgt en houdt. Werkvormen zijn aangereikt om het team uit te dagen en te stimuleren tot meer gezamenlijke realisatiekracht. Met als kenmerken: great results, high integrity, creativity.”*

**Henk van Bronkhorst, Senior Manager Energiedirect.nl**